

**Принято
на заседании Совета ГБПОУ ВПК
Протокол № 1 от 01.09.2025 г.**

**УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБПОУ ВПК
от 01.09.2025 г. № 65-од_**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке определения должностных окладов
мастерам производственного обучения**

1. Общие положения

1.1 Положение о заработной плате мастеров производственного обучения ГБПОУ ВПК (далее - Положение) определяет условия оплаты труда мастеров производственного обучения, финансируемых из областного бюджета.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

- приказа Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Устава колледжа и иных локальных нормативных актов.

1.3. Должность мастера производственного обучения относится к должностям педагогических работников.

1.4. Мастер производственного обучения занимается обучением групп обучающихся по соответствующим видам работ и разделам программ учебной и производственной практики. В зависимости от конкретных условий мастер производственного обучения закрепляется за учебной группой или за учебной мастерской, лабораторией для обучения по соответствующим видам работ и разделам программ.

2. Объем и содержание работы мастера производственного обучения

2.1. Продолжительность рабочего времени мастера производственного обучения устанавливается 36 часов в неделю.

2.2. В пределах установленного времени мастер производственного обучения исполняет должностные обязанности в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н.

2.3. Конкретные должностные обязанности мастера производственного обучения предусматриваются его должностной инструкцией.

2.4. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы мастера производственного обучения в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным актом образовательной организации.

2.5. Учебная нагрузка мастера производственного обучения определяется учебными планами и программами.

3. Оплата труда мастеров производственного обучения

3.1. Мастер производственного обучения получает оклад (фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) за 36 часов работы в неделю. В пределах этого времени мастер производственного обучения проводит практические занятия и учебно-производственные работы, организует образовательный процесс, а также выполняет другую работу, которая предусмотрена его должностной инструкцией.

3.2. Основной должностной оклад мастера производственного обучения определяется по формуле:

$$Досн = Бе \times Кнап, где$$

Бе – базовая единица,

Кнап – коэффициент отклонения фактической наполняемости учебной группы от нормативной наполняемости учебной группы.

3.3. Основной должностной оклад устанавливается при наличии 810 часов учебной работы в год, за исключением мастера производственного обучения по вождению автотранспортных средств, а также мастера производственного обучения, закрепленного за учебно-производственной мастерской и не закрепленного за учебной группой.

3.4. Мастеру производственного обучения по вождению автотранспортных средств, а также мастеру производственного обучения, закрепленного за мастерской и не закрепленного за учебной группой, основной должностной оклад устанавливается за 1200 часов учебной работы в год.

В случае установления объема учебной работы больше (меньше) определенной в настоящем пункте основной должностной оклад устанавливается пропорционально увеличению (уменьшению) объема учебной работы.

3.5. Размер базовых единиц (Бе) устанавливается на основе отнесения занимаемых должностей (профессий) к квалификационным уровням

профессиональных квалификационных групп согласно нормативно-правовых актов Правительства Псковской области.

3.6. Коэффициент отклонения фактической наполняемости учебной группы от нормативной наполняемости учебной группы (Кнап) определяется по формуле:

$$Knap = \frac{ФНгр}{ННгр}, где$$

ФНгр - фактическая наполняемость учебной группы,

ННгр - нормативная наполняемость учебной группы.

Нормативная наполняемость учебной группы устанавливается в количестве 12 обучающихся, кроме групп, в которых обучаются лица с ограниченными возможностями здоровья.

Для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья нормативная наполняемость учебной группы устанавливается в количестве 6 обучающихся.

В случае, если мастер производственного обучения работает с несколькими группами одинаковой нормативной наполняемости, установленной настоящим пунктом, Кнап определяется как среднее арифметическое от суммы Кнап, рассчитанных отдельно по каждой учебной группе.

В случае, если мастер производственного обучения работает с учебными группами различной нормативной наполняемости, установленной настоящим пунктом, определяются два различных Кнап отдельно по учебным группам с одинаковой нормативной наполняемостью.

В случае, если мастер производственного обучения работает с учебными группами различной нормативной наполняемости, установленной настоящим пунктом, основной должностной оклад рассчитывается как сумма основных должностных окладов, рассчитанных отдельно по учебным группам с одинаковой нормативной наполняемостью за часы учебной работы в этих группах.

3.7. Должностной оклад мастера производственного обучения пересчитывается на начало учебного года, а также в течение учебного года в связи с изменением наполняемости групп.

3.8. Помимо оклада, мастер производственного обучения получает компенсационные и стимулирующие выплаты установленные в соответствии с Положением об оплате труда ГБПОУ ВПК.