

Принято
на заседании Педагогического
Совета. Протокол №49 от 12.05.2026 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБПОУ ВПК
от 15.05.2026 г. № 34-од

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском отряде «Сила единства»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о волонтерском отряде ГБПОУ «Великолукский политехнический колледж» «Сила единства» (далее - Учреждение, Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 11.08.1995 «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве), (с изм. на 20.02.2026 года);
- Федеральным законом от 28 июня 1995 г. N 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» (с изм. на 28.12.2022);
- Федеральным законом от 5 февраля 2018 г. N 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Уставом Учреждения.

1.2. Настоящее Положение регулирует деятельность волонтерского отряда ГБПОУ «Великолукский политехнический колледж» - «Сила единства», находящегося по адресу: Псковская область, город Великие Луки, улица Глинки, д. 36.

1.3. Под волонтерским отрядом понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры на местном и региональном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.4. Под участниками волонтерской деятельности при Учреждении понимаются волонтеры, волонтерское объединение (отряд), руководитель волонтерского объединения (отряда), благополучатели:

волонтеры - лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

волонтерский отряд - добровольное, некоммерческое объединение граждан, созданное для решения определенных социальных задач посредством осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности;

руководитель волонтерского отряда – ответственное лицо, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благополучатели – граждане или организации различной организационно - правовой формы и формы собственности, получающие помощь волонтеров.

1.5. Волонтерская деятельность в Учреждении осуществляется на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную волонтерскую деятельность, должен довести ее до конца);

- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

1.6. Волонтерский отряд может иметь свою символику. Символика волонтерского отряда колледжа может включать эмблему, флаг, девиз, а также элементы атрибутики (форму, аксессуары). Она утверждается приказом директора Учреждения и служит для формирования единого образа отряда, повышения его узнаваемости и укрепления имиджа.

2. Цели и задачи волонтерского отряда

2.1. Целью работы волонтерского отряда «Сила единства» является формирование сообщества активных граждан на базе Учреждения, реализующих творческие и социокультурные инициативы на местном и региональном уровне.

2.2. Задачами волонтерского отряда Учреждения являются:

- популяризация ценностей гуманизма, профилактика социальных стрессов, содействие развитию творческого потенциала граждан, в том числе детей и молодежи;
- сохранение и развитие культурных традиций, пропаганды культурных ценностей на местном и региональном уровнях;
- предоставление возможности членам волонтерского отряда проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социокультурную практику;
- обучение членов волонтерского отряда определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития, получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социокультурных задач;
- оказание содействия в организации и проведении массовых мероприятий;
- социокультурная адаптация подростков и подростков «группы риска», испытывающих трудности в общении и межличностных отношениях со сверстниками, вовлечение в общественно-полезную деятельность;
- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечение обучающихся к решению социально значимых проектов;
- профилактика вредных привычек, наркомании;
- развитие позитивной мотивации обучающихся к ведению здорового образа жизни и повышение уровня культуры здоровья участников образовательного процесса.

3. Направления и формы волонтерской деятельности отряда

3.1. Основными направлениями волонтерской деятельности волонтерского отряда «Сила единства» является:

- социально-значимая деятельность;
- реализация творческих и социокультурных проектов.

3.2. Основные формы: разовые мероприятия и акции, проекты, целевые программы, благотворительные сезоны.

3.3. Волонтерский отряд может реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и другим нормативным правовым актам, а также Уставу Учреждения.

4. Организация деятельности волонтерского отряда

4.1. В своей деятельности волонтерский отряд «Сила единства» руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- Уставом Учреждения;
- планом работы, локальными актами Учреждения;
- положением о волонтерском отряде «Сила единства».

4.2. Для вступления в волонтерский отряд необходимо подать заявление (Приложению 1) к настоящему Положению. Лица, не достигшие совершеннолетия, к заявлению прилагают письменное согласие одного из родителей (законных представителей), (Приложению 2) к настоящему положению. Решение о приеме волонтера для участия в деятельности отряда принимает непосредственно руководитель отряда.

4.3. Волонтеры в составе волонтерского отряда участвуют в мероприятиях на безвозмездной основе. При проведении мероприятий могут привлекаться внебюджетные средства Учреждения, полученные от основных видов деятельности, оказания платных услуг.

4.4. Деятельность волонтерского отряда определяется планом работы, утверждаемым приказом директора Учреждения.

4.5. Основными направлениями деятельности волонтерского отряда Учреждения являются:

- социальное волонтерство (в том числе помощь ветеранам, одиноко проживающим пенсионерам и пожилым людям, патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья);

- экологическая защита и благоустройство;

- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде силами волонтеров;

- пропаганда здорового образа жизни среди обучающихся;

- сотрудничество с социальными центрами и службами по вопросам организации и проведения социально-значимых мероприятий;

- пропаганда волонтерского движения Учреждения в студенческой среде через средства массовой информации;

- взаимодействие с государственными органами и общественными и коммерческими организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения и другое.

4.6. Контроль за деятельностью волонтерского отряда осуществляет директор Учреждения.

4.7. Непосредственное руководство осуществляет руководитель отряда, который назначается приказом директора учреждения на безвозмездной основе, из числа педагогических работников или других сотрудников. В своей деятельности он руководствуется законодательством РФ, уставом Учреждения, положением о волонтерском отряде, внутренними нормативными документами Учреждения.

4.8. Функции руководителя волонтерского отряда:

- создание условий для реализации и развития волонтерской деятельности в Учреждении;

- руководство деятельностью отряда, включая привлечение волонтеров для организации и проведения мероприятий волонтерской направленности;

- разработка основных направлений работы волонтеров, программы деятельности отряда, плана реализации добровольческих проектов.

- планирование и контроль за выполнением мероприятий, направленных на продвижение и популяризацию волонтерских ценностей;

- набор волонтеров, инструктаж и обучение. Проведение инструктажа по правилам работы, технике безопасности, организация обучающих семинаров, тренингов;

- информирование участников отряда об истории организации, её миссии, традициях, существующих процедурах и правилах;

- координация деятельности отряда совместно с организациями, которые курируют мероприятия, в которых участвуют волонтеры;

- обобщение практики работы по организации волонтерской деятельности и подготовка предложений по её расширению и развитию для руководства Учреждения и организаций, использующих волонтеров;

- ответственность за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду в пользование;

- обеспечение безопасных условий труда и быта для участников волонтерского объединения в рамках своей компетенции;

- обеспечение соблюдения мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего распорядка Учреждения и положением о волонтерском отряде;

- взаимодействие с внешними организациями - общественными объединениями, социальными службами, центрами молодежных инициатив и др.;

- ведение документации волонтерского отряда установленного образца;

- в конце учебного года представление отчёта о работе отряда педагогическому Совету.

5. Структура и управление деятельностью отряда

5.1. Высшим органом управления волонтерского движения является общее собрание волонтеров, в которое входят постоянные члены отряда волонтеров.

5.2. Полномочия общего собрания распространяются на:

- выборы Совета волонтерского отряда;
- определение стратегии развития волонтерского отряда;
- согласование плана работы волонтерского отряда на учебный год;
- разработка и согласование символики волонтерского отряда;
- разрешение конфликтных ситуаций;
- утверждение отчета председателя Совета волонтерского отряда.

5.3. Общее собрание проводят 1 раз в квартал, за исключением случаев требующим экстренного решения проблемы (организация мероприятия по запросу).

5.4. Все решения считаются правомочными при присутствии на общем собрании 50 % от общего числа членов волонтерского движения + 1 человек.

В заседании общего собрания могут принимать участие сторонние участники (специалисты социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций, сотрудники Учреждения и др.) без права голоса.

5.5. Ежемесячно проводятся рабочие собрания Совета волонтерского отряда, на которых решаются текущие вопросы жизнедеятельности волонтерского отряда. В Совет волонтерского отряда избираются 25% волонтеров от общего числа постоянных членов волонтерского отряда. Совет избирается на один учебный год. Председатель Совета избирается из числа членов, избранных общим собранием в Совет на первом заседании.

5.6. Постоянными членами отряда волонтеров Учреждения могут быть обучающиеся, представляющие все профессии и специальности в количестве 25 - 30 человек.

5.7. Выбытие из отряда волонтеров осуществляется по личному устному заявлению члена, а также по инициативе членов отряда волонтеров при нарушении норм и правил поведения, не выполнения настоящего Положения.

6. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер в составе отряда имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности, которая отвечает его личным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

6.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные Учреждением для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить Учреждение о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

7. Права и обязанности руководителя волонтерского отряда

7.1. Руководитель волонтерского отряда на базе Учреждения имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности отряда;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от Учреждения;
- устанавливать контакты с другими учреждениями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;

- знакомиться с работой аналогичных формирований и перенимать их опыт работы;
- изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников.

7.2. Руководитель волонтерского отряда обязан:

- вести учет волонтеров в составе отряда;
- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе отряда, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
- воспитывать у волонтеров бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам Учреждения.

8. Мотивация и поощрение волонтеров

8.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение лучших волонтеров;
- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера;
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для волонтеров по различной проблематике;
- объявление благодарности приказом директора Учреждения;
- награждение грамотой;
- вручение подарка, сувенира.

8.2. По мере развития волонтерского движения могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерского отряда «Сила единства».

Разработчик:

Советник директора по воспитанию и взаимодействию
с детскими общественными объединениями

Д.С. Давыдова

Согласовано:

Юрисконсульт

П.П. Бибик

С учетом мнения:

Студенческого Совета

Протокол №9 от 13.05.2026 г.

Совета родителей (законных представителей)

несовершеннолетних обучающихся

Протокол №4 от 14.05.2026 г.

**Руководителю волонтерского
отряда ГБПОУ ВПК «Сила единства»**
от обучающегося 1-го курса гр. № ____

Заявление

Прошу Вас принять меня в состав волонтерского отряда ГБПОУ ВПК «Сила единства» для осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности.

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Дата рождения _____ Полных лет _____

Адрес регистрации _____

Адрес проживания _____

Телефон _____

С видами деятельности волонтерской работы ознакомлен. Инструктаж прошел(а).

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ / _____

**Директору ГБПОУ ВПК
Николаевой Е.А.**
от обучающегося 1-го курса гр. № ____

Согласие

Я согласен(на) на обработку моих вышеуказанных персональных данных администрацией ГБПОУ ВПК с целью ведения статистического учета зарегистрированных волонтеров и предоставления отчетности.

Я согласен(на), что мои персональные данные будут доступны представителям государственных, муниципальных органов власти в рамках действующего законодательства.

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ / _____

Директору ГБПОУ ВПК

Николаевой Е.А.

от _____

законного представителя

несовершеннолетнего обучающегося

Тел. _____

Согласие

Я, _____, являясь законными представителем несовершеннолетнего обучающегося _____, _____ г.р.

Даю свое согласие на занятие волонтерской деятельностью в волонтерском отряде ГБПОУ ВПК, а также даю свое согласие на обработку его персональных данных.

« ___ » _____ 20__ г.

_____ / _____