

**Принято
на заседании Совета ГБПОУ ВПК
протокол №5 от 12.01.2024 г.**

**УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБПОУ ВПК
от 18.01.2024 г. № 9-од**

ПОЛОЖЕНИЕ о службе медиации (примирения) ГБПОУ ВПК

1. Правовая основа деятельности службы медиации

1.1. Служба медиации (примирения) является объединением обучающихся, родителей, педагогов и других участников образовательного процесса, заинтересованных в разрешении конфликтов и развитии практики медиации в колледже.

1.2. Служба медиации государственного бюджетного профессионального учреждения Псковской области «Великолукский политехнический колледж» (далее - колледж) осуществляет свою деятельность на основании Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Семейного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Конвенции о правах ребенка. Федерального закона от 27 июля 2010г. №193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».

2. Общие положения

2.1. Под процедурой медиации понимается способ урегулирования споров при содействии медиатора (независимое лицо либо независимые лица, привлекаемые сторонами в качестве посредников в урегулировании спора для содействия в выработке сторонами решения по существу спора) на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения.

2.2. Медиация альтернативна любому директивному способу разрешения споров, когда спорящие стороны лишены возможности влиять на исход спора, а полномочия на принятие решений по спору делегированы третьему лицу.

2.3. Медиатор не наделяется правом принятия решения по спору и не оказывает давление на стороны. Он только организует содействие конфликтующим сторонам, участвующим на добровольной основе в процессе поиска взаимоприемлемого и жизнеспособного решения, которое удовлетворит впоследствии их интересы и потребности.

2.4. Медиативный подход - деятельностный подход, основанный на принципах медиации, предполагающий владение навыками позитивного осознанного общения, создающими основу для предотвращения и (или) эффективного разрешения споров и конфликтов в повседневных условиях без проведения медиации как полноценной процедуры.

2.5. Медиативный подход может использоваться любым человеком, прошедшим соответствующее обучение, в том числе для разрешения или предотвращения спора и разногласий, в которых он выступает одной из сторон.

2.6. Служба медиации - эта служба, созданная в колледже, состоящая из работников колледжа, обучающихся и их родителей, прошедших необходимую подготовку и обучение основам метода медиации и медиативного подхода.

2.7. Медиация не ограничивается территорией колледжа. Важную роль в интеграции метода играет вовлечение семьи при условии, что родители (законные представители), обучены основам метода. В свою очередь, в колледже конфликт будет разрешаться успешнее, если родители (законные представители) будут ориентировать ребенка на медиативный подход.

2.8. С помощью службы медиации колледжа регулируются отношения, связанные с применением процедуры медиации к спорам, возникающим из гражданских правоотношений, в том числе в связи с обучением, а также спорам, возникающим из трудовых правоотношений и семейных правоотношений, предусмотренных Федеральными законами.

2.9. Процедура медиации не применяется к коллективным трудовым спорам, а также спорам, возникающим из отношений, указанных в пункте 2.8. в случае, если такие споры затрагивают или могут затронуть права и законные интересы третьих лиц, не участвующих в процедуре медиации, или публичные интересы.

2.10. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

2.10.1. Стороны, желающие урегулировать спор с помощью процедуры медиации;

2.10.2. Процедура медиации - это способ урегулирования споров при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения;

2.10.3. Медиатор - независимое физическое лицо, привлекаемое сторонами в качестве посредника в урегулировании спора для содействия в выработке сторонами решения по существу спора;

2.10.4. Соглашение о применении процедуры медиации - соглашение сторон, заключенное в письменной форме до возникновения спора или споров (медиативная оговорка) либо после его или их возникновения, об урегулировании с применением процедуры медиации спора или споров, которые возникли или могут возникнуть между сторонами в связи с каким либо конкретным правоотношением;

2.10.5. Соглашение о проведении процедуры медиации - соглашение сторон, с момента, заключения которого начинает применяться процедура медиации в отношении спора или споров, возникших между сторонами;

2.10.6. Медиативное соглашение - соглашение, достигнутое сторонами в результате применения процедуры медиации к спору или спорам, к отдельным разногласиям по спору и заключенное в письменной форме.

3. Цели и задачи службы медиации

3.1. Основными целями Службы медиации колледжа являются:

3.1.1. Создание благоприятной, гуманной и безопасной среды для развития и социализации личности, умеющей принимать решения и нести ответственность за свои поступки;

3.1.2. Содействие профилактике правонарушений и социальной реабилитации участников конфликтных ситуаций на основе принципов восстановительного правосудия;

3.1.3. Воспитание культуры конструктивного поведения в конфликте, основанной на медиативном подходе, который базируется на таких общечеловеческих ценностях как признание уникальности каждой личности, взаимное принятие, уважение права каждого на удовлетворение собственных потребностей и защиту своих интересов не в ущерб чужим;

3.1.4. Распространение среди обучающихся, родителей (законных представителей) и педагогических работников цивилизованных форм разрешения конфликтов;

3.1.5. Помощь в разрешении конфликтных и криминальных ситуаций на основе принципов восстановительной медиации;

3.1.6. Снижение количества административного реагирования на правонарушения.

3.2. Достижение названных целей обеспечивается путем решения следующих задач:

3.2.1. Формирование группы, участвующей в образовательно-воспитательном процессе, мотивированной на использование в своей повседневной деятельности, в том числе и в образовательно-воспитательном процессе, медиативного подхода, ориентированной на разрешение конфликтов в образовательной среде посредством методов медиации;

3.2.2. Профилактика агрессивных, насильственных и асоциальных проявлений среди детей, профилактика преступности среди несовершеннолетних;

3.2.3. Координация усилий семьи и колледжа, а также других институтов, участвующих в работе с детьми и подростками, с целью предотвращения неблагоприятных сценариев развития жизни подростка, особенно в критические периоды; повышение уровня социальной и конфликтной компетентности всех участников образовательно-воспитательного процесса.

3.3. Деятельность службы медиации колледжа направлена на формирование безопасного пространства (среды) не только для обучающихся, но и для взрослых, путем содействия воспитанию у них культуры конструктивного поведения в различных конфликтных ситуациях.

3.4. В основе деятельности службы медиации колледжа лежит:

3.4.1. Разрешение разнообразных и разнонаправленных конфликтов, возникающих в образовательной организации, проведение просветительской работы среди коллег и родителей;

3.4.2. Предотвращение возникновения конфликтов, препятствование их эскалации;

3.4.3. Использование медиативного подхода в рамках работы по профилактике безнадзорности и беспризорности, наркомании, алкоголизма, табакокурения, правонарушений несовершеннолетних;

3.4.4. Использование медиативного подхода в рамках работы с подростками и семьями, находящимися в социально опасном положении;

3.4.5. Использование медиативного подхода в рамках работы по воспитанию культуры конструктивного поведения в конфликтной ситуации и созданию условий для выбора ненасильственных стратегий поведения в ситуациях напряжения и стресса;

3.4.6. Применение медиативного подхода, а также технологий позитивного общения в коррекционной работе с несовершеннолетними правонарушителями, в том числе в общении с работниками правоохранительных органов и представителями комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав;

3.4.7. Использование медиативного подхода как основы для сохранения межпоколенческой коммуникации и возможности передачи главных общечеловеческих духовно нравственных ценностей.

4. Принципы медиации.

4.1. Процедура медиации начинается по взаимному согласию обеих сторон.

4.1.1. Медиатор выбирается сторонами.

4.1.2. Решение принимается с учетом интересов сторон, но в рамках закона.

4.1.3. Медиатор не имеет властных полномочий и лишь способствует выработке решения.

4.1.4. Ускоренная и неформальная процедура.

4.1.5. Конфиденциальность процедуры.

4.1.6. Сотрудничество сторон.

4.1.7. Беспристрастность и независимость медиатора.

4.2. Соблюдение конфиденциальности информации, относящейся к процедуре медиации.

4.2.1. При проведении процедуры медиации сохраняется конфиденциальность всей относящейся к указанной процедуре информации, за исключением случаев предусмотренных федеральными законами, и случаев, если стороны не договорились об ином.

4.2.2. Медиатор не вправе разглашать информацию, относящуюся к процедуре медиации и ставшую ему известной при ее проведении, без согласия сторон.

4.2.3. Стороны, служба, осуществляющая деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, медиатор, а также другие лица, присутствовавшие при проведении процедуры медиации, не вправе ссылаться, если стороны не договорились об ином, в ходе разбирательства на информацию:

- о предложениях одной из сторон о применении процедуры медиации, равно как и готовности одной из сторон к участию в проведении данной процедуры;

- о мнениях или предложениях, высказанных одной из сторон в отношении возможности урегулирования спора;

- о признаниях, сделанных одной из сторон в ходе проведения процедуры медиации;

- о готовности одной из сторон принять предложение медиатора или другой стороны об урегулировании спора;

4.2.4. Требования от медиатора и от службы образовательной организации, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, информации, относящейся к процедуре медиации, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если стороны не договорились об ином.

5. Порядок формирования службы медиации

5.1. В состав службы медиации входят:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе, педагог-психолог, социальный педагог, председатель Совета обучающихся, член родительского комитета.

5.2. Руководителем (Куратором) службы медиации назначается педагогический работник

колледжа из состава службы медиации, прошедший обучение проведению восстановительной медиации, на которого возлагаются обязанности по руководству службой примирения приказом директора колледжа.

5.3. Контроль за работой службы медиации осуществляет директор колледжа.

6. Порядок работы службы медиации

6.1. Служба медиации может получать информацию о случаях конфликтного или криминального характера от педагогов, родителей, обучающихся, администрации колледжа, членов службы примирения. В случае, если медиатор получил от одной из сторон информацию, относящуюся к процедуре медиации, он может раскрыть такую информацию другой стороне только с согласия стороны, предоставившей информацию.

6.2. Условия применения процедуры медиации:

6.2.1. Применение процедуры медиации осуществляется на основании соглашения сторон, в том числе на основании соглашения о применении процедуры медиации.

6.2.2. Проведение процедуры медиации начинается со дня заключения сторонами соглашения о проведении процедуры медиации.

6.2.3. Если одна из сторон направила в письменной форме предложение об обращении к процедуре медиации и в течение тридцати дней со дня его направления или в течение иного указанного в предложении разумного срока не получила согласие другой стороны на применение процедуры медиации, такое предложение считается отклоненным.

6.2.4. Предложение об обращении к процедуре медиации может быть сделано по просьбе одной из сторон медиатором или организацией, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации.

6.3. Соглашение о проведении процедуры медиации заключается в письменной форме.

6.4. Должно содержать сведения:

- о предмете спора;
- о медиаторе, медиаторах или службе, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации;
- о порядке проведения процедуры медиации;
- о сроках проведения процедуры медиации.

6.5. Выбор и назначение медиатора:

6.5.1. Для проведения процедуры медиации стороны по взаимному согласию выбирают одного или нескольких медиаторов из числа работников службы медиации колледжа.

6.5.2. Служба колледжа, осуществляющая деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, может рекомендовать кандидатуру медиатора, кандидатуры медиаторов или назначить их в случае, если стороны направили соответствующее обращение в указанную службу, на основании соглашения о проведении процедуры медиации.

6.5.3. Медиатор, выбранный или назначенный в соответствии с настоящим пунктом, в случае наличия или возникновения в процессе проведения процедуры медиации обстоятельств, которые могут повлиять на его независимость и беспристрастность, незамедлительно обязан сообщить об этом сторонам, желающим урегулировать спор с помощью процедуры медиации.

6.6. Требования к медиаторам:

6.6.1. Деятельность медиатора может осуществляться на профессиональной, так и на непрофессиональной основе.

6.6.2. Осуществлять деятельность медиатора на непрофессиональной основе могут лица, достигшие возраста восемнадцати лет, обладающие полной дееспособностью. Осуществлять деятельность медиатора на непрофессиональной основе могут лица, из числа службы медиации колледжа.

6.6.3. Осуществлять деятельность медиаторов на профессиональной основе могут лица, достигшие возраста двадцати пяти лет, имеющие высшее образование и получившие дополнительное профессиональное образование по вопросам применения процедуры медиации.

6.6.4. Медиатор не вправе:

- быть представителем какой-либо стороны;
- оказывать какой-либо стороне юридическую, консультационную или иную помощь;
- осуществлять деятельность медиатора, если при проведении процедуры медиации он лично (прямо или косвенно) заинтересован в ее результате, в том числе состоит с лицом, являющимся

одной из сторон, в родственных отношениях;

- делать без согласия сторон публичные заявления по существу спора. Медиаторы и служба колледжа, осуществляющие деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, несут ответственность перед сторонами за вред, причиненный сторонам вследствие осуществления указанной деятельности, в порядке, установленном гражданским законодательством.

7. Порядок проведения процедуры медиации

7.1. Порядок проведения процедуры медиации устанавливается соглашением о проведении процедуры медиации.

7.2. Порядок проведения процедуры медиации может устанавливаться сторонами в соглашении о проведении процедуры медиации путем ссылки на правила проведения процедуры медиации, утвержденные настоящим положением о службе, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации.

7.3. В соглашении о проведении процедуры медиации стороны вправе указать, если иное не предусмотрено федеральным законом или соглашением сторон (в том числе соглашением о проведении процедуры медиации), на самостоятельное определение медиатором порядка проведения процедуры медиации с учетом обстоятельств возникшего спора, пожеланий сторон и необходимости скорейшего урегулирования спора.

7.4. Медиатор не вправе вносить, если стороны не договорились об ином, предложения об урегулировании спора.

7.5. В течение всей процедуры медиации медиатор может встречаться и поддерживать связь как со всеми сторонами вместе, так и с каждой из них в отдельности.

7.6. При проведении процедуры медиации медиатор не вправе ставить своими действиями на какую-либо из сторон в преимущественное положение, равно как и умалять права и законные интересы одной из сторон.

7.7. Служба медиации принимает решение о возможности или невозможности примирительной программы в каждом конкретном случае самостоятельно. При необходимости о принятом решении информируются должностные лица колледжа.

7.8. В случае если примирительная программа планируется на этапе дознания или следствия, то, о ее проведении ставится в известность администрация колледжа и при необходимости производится согласование с соответствующими органами внутренних дел.

7.9. Примирительная программа проводится с согласия и с участием мастера производственного обучения (классного руководителя) учебной группы.

7.10. Примирительная программа не может проводиться по фактам правонарушений, связанных с употреблением наркотиков и крайними проявлениями жестокости. В примирительной программе не могут участвовать лица, имеющие психические заболевания.

7.11. Служба медиации самостоятельно определяет сроки и этапы проведения программы в каждом отдельном случае.

8. Медиативное соглашение

8.1. Медиативное соглашение заключается в письменной форме и должно содержать сведения о сторонах, предмете спора, проведенной процедуре медиации, медиаторе, а также согласованные сторонами обязательства, условия и сроки их выполнения.

8.2. Медиативное соглашение подлежит исполнению на основе принципов добровольности и добросовестности сторон.

8.3. Служба медиации осуществляет контроль над выполнением обязательств, взятых на себя сторонами в примирительном договоре, но не несет ответственность за их выполнение. При возникновении проблем в выполнении обязательств, служба медиации помогает сторонам осознать причины трудностей и пути их преодоления.

8.4. При необходимости служба медиации содействует в предоставлении участникам примирительной программы доступа к услугам по социальной реабилитации.

9. Сроки проведения процедуры медиации

9.1. Сроки проведения процедуры медиации определяются соглашением о проведении процедуры медиации. При этом медиатор и стороны должны принимать все возможные меры для того, чтобы указанная процедура была прекращена в срок не более чем в течение шестидесяти дней.

9.2. В исключительных случаях в связи со сложностью разрешаемого спора, с необходимостью получения дополнительной информации или документов срок проведения процедуры медиации может быть увеличен по договоренности сторон и при соглашении медиатора.

10. Прекращение процедуры медиации и делопроизводство

10.1. Процедура медиации прекращается в связи со следующими обстоятельствами:

- заключение сторонами медиативного соглашения - со дня подписания такого соглашения;
- заключение соглашения сторон о прекращении процедуры медиации без достижения соглашения по имеющимся разногласиям со дня подписания такого соглашения;
- заявление медиатора в письменной форме, направленное сторонам после консультаций с ними по поводу прекращения процедуры медиации ввиду нецелесообразности ее дальнейшего проведения, в день направления данного заявления;
- заявление в письменной форме одной, нескольких или всех сторон, направленное медиатору, об отказе от продолжения процедуры медиации - со дня получения медиатором данного заявления;
- истечение срока проведения процедуры медиации.

10.2. Делопроизводство в службе медиации ведет избранный секретарь, который избирается на срок не более 3-х лет.

10.3. Документы и материалы проведения медиации хранятся у руководителя службы медиации колледжа 5 (лет), по истечении срока хранения уничтожаются.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения.

11.2. Изменения в настоящее положение вносятся директором колледжа по предложению администрации колледжа, педагогического совета, членов службы примирения.

Разработчик: Юрисконсульт

П.П. Бибик

Согласовано:

И.о. зам. директора по УВР

И.С. Никифорова

Совет обучающихся

Протокол № 6 от 22.12.2023 г.

Совет родителей (законных представителей)

Протокол № 4 от 25.12.2023 г.